

DAMPAK PERILAKU ATASAN, KOMITMEN ORGANISASIONAL, MELALUI PERUBAHAN STRATEGIS TERHADAP KINERJA INSTANSI DALAM TIM MANAJEMEN

PRIBADI WIDYATMOJO

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sikap yang terbaik bagi para pemimpin terhadap ketidaksamaan persepsi manajerialnya dengan persepsi majerial para bawahannya terhadap komitmen manajer para bawahan. Komitmen organisasional manajer adalah perilaku yang kuat atau semangat untuk menjalankan rencana strategis organisasi. Sampel penelitian ini adalah dokter rumah sakit di Jawa tengah dan Yogyakarta, sebesar 121 orang responden. Teknik pengambilan sample penelitian ini adalah *convenience sampling*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kohesivitas team mempengaruhi atasan dalam pemberian wewenang dan tanggung jawab kepada manager bawahan yang berpengaruh positif terhadap kinerja instansi dan perubahan strategis instansi itu berpengaruh positif terhadap komitmen manajer bawahan. Komitmen manajer tersebut selanjutnya, mendukung perubahan strategis instansi dan perubahan strategis instansi itu berpengaruh positif terhadap kinerja instansi.

Temuan penelitian ini adalah bahwa kohesivitas *team* mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap kinerja instansi, khususnya instansi rumah sakit. Kohesivitas team juga berpengaruh terhadap pemberian wewenang dan tanggung jawab oleh atasan kepada bawahan. Sedangkan, komitmen manajer dipengaruhi oleh kohesivitas dan mempunyai pengaruh tidak langsung terhadap kinerja instansi rumah sakit.

Key words: kohesivitas, sikap pemimpin terhadap kritik, komitmen organisasional manager bawahan, perubahan strategis, kinerja.